



GOVERNMENT OF  
MONGOLIA

INVESTMENT AND  
TRADE AGENCY

# 蒙古国劳动工资 最低标准法



# 蒙古国劳动工资最低标准法

2010年04月16日

国家宫

乌兰巴托市

## 第一章 总 则

### 第1条 宗旨

1.1.本法调整劳动合同与雇佣合同及类似合同中，应坚持的每小时工资（薪酬）底限有关的关系。

### 第2条 劳动工资最低标准法律法规

2.1.劳动工资最低标准法律法规由蒙古国宪法、劳动法、民法、本法及与此相应出台的其他法律文件构成。

2.2.蒙古国缔结的国际条约另有规定则按条约的规定执行。

### 第3条 劳动工资最低标准

3.1.为维护按劳动合同及雇佣合同和类似合同提供劳务，无需相关知识与技能的普通工人（以下简称工人）合法权益，由权力部门制定并应当共同遵守的小时工资（薪酬）最低限度为劳动工资最低标准。

3.2.禁止用劳动工资最低标准确定按劳动合同和雇佣合同及类似合同从事需要一定知识和专业技能的技术工人每小时工资标准。

3.3.本法第3.1条规定不妨碍雇主、雇佣人（以下简称雇主）与工人之间约定的每小时工资（薪酬）高于劳动工资最低标准。

### 第4条 确定、更新劳动工资最低标准的原则及因素

4.1.劳动工资最低标准不得低于确定人民最低生活标准法第5.1条规定的底限，若按该法第5.3条确定最低生活标准的，则不得低于被确定区域中最高地区的最低生活标准。

4.2.依据下列因素确定和更新劳动工资最低标准：

4.2.1.人民生活最低水平的改变；（本条于2021.7.2日修改）

4.2.2.劳动效益与平均工资之间的适当联系；

4.2.3.社会保险账户发放的全额养老金最低水平；（本条于2021.7.2日修改）

4.2.4.经济增长与务工水平；

4.2.5.物价上涨指数。（本条于2021.7.2日增加）

## 第二章 确定劳动工资最低标准及执行

### 第5条 确定、更新劳动工资最低标准

5.1.由政府、维护雇主及工人权益的全国性代表机构，以劳动、社会三方协商国家委员会机制确定劳动工资最低标准。

5.2.确定劳动工资最低标准方面劳动、社会三方协商国家委员会行使下列职权：

5.2.1.作出有关确定、更新劳动工资最低标准的决定；

5.2.2.以确定劳动工资最低标准为目的，组建劳动效益与工资薪酬专家工作组；

5.2.3.按本法第5.4条搜集最低工资方面的信息，并作出结论；

5.2.4.执行劳动工资最低标准有关出台细则及须知。

5.3.经雇主与工人权益保护部门协商一致，可提高本法第5.1条所指三方协商的最低工资标准。

5.4.根据本法第 4.2 条规定的因素，劳动、社会三方协商委员会每两年确定一次劳动工资最低标准，且可根据本法第 6.1、6.2 条意见更新该标准。

#### **第 6 条 建议确定、更新劳动工资最低标准**

6.1.三方中的任何一方或共同可向三方协商委员会提议确定和更新劳动工资最低标准。

6.2.因全国性经济危机或灾害以及紧急状态，可由政府为维护公共利益，与其他社会措施一并提出在一定时间内稳定劳动工资最低标准或暂时降低该标准。

#### **第 7 条 劳动工资最低标准的执行**

7.1.按劳动合同和雇佣合同及类似合同雇佣工人的雇主，有义务按不低于劳动、社会三方协商委员会确定的劳动工资最低标准支付工人基本工资薪酬。且雇主属于本法第 5.3 条规定则不论其所有制形式和种类及是否系该机构会员，均按不低于该标准支付工人工资。

7.2.更新劳动工资最低标准的，其执行时间为下一年 1 月 1 日。若该年度预算已通过则自下一个预算年开始执行。（本条于 2021.7.2 日修改）

7.3.主管劳动中央行政机关和雇主及全国性保护工人权益机构对该法的实施行使监督。（本条于 2022.11.11 日修改）

7.4.劳动工资最低标准有关执行其他法律规定时，遵循三方协商的最低工资标准。

7.5.签约各方有义务宣布最低工资标准和本法第 5.3 条所指行业及行业间协议确定的最低工资标准。（本条于 2021.7.2 日增加）

### **第三章 其他**

#### **第 8 条 违反法律应承担的责任**（本条于 2015.12.4 日修改）

8.1.违反劳动工资最低标准有关争议，可由工人或其权益保护组织向国家劳动监察员或向法院申诉。

8.2.对违反本法的个人、法人按刑法或行政处罚法追究责任。（本条于 2015.12.4 日修改）

8.3.因支付低于最低工资标准的薪酬（工资）给工人造成损失的，由雇主予以全额补偿。

#### **第 9 条 法律生效**

9.1.本法自 2011 年 01 月 01 日起施行。

蒙古国议会议长：达.登贝日勒